

Was erwartet Dich?

Die Wirtschaftswelt verändert sich in einer nie dagewesenen Geschwindigkeit. Fortschreitende Globalisierung und Digitalisierung lassen in immer kürzeren Abständen neue Marktteilnehmer erscheinen und neue Geschäftsmodelle entstehen. Hierarchische Organisationen können mit der Veränderungsgeschwindigkeit nicht mehr Schritt halten. Es wird höchste Zeit, sich von klassischen Formen der Unternehmensführung zu verabschieden. Unternehmen sind darauf angewiesen, ihre Mitarbeiter aktiv in Entscheidungen einzubinden und die Potentiale zur Entfaltung zu bringen. Hierbei geht es nicht darum, Führungskräften neue „Werkzeuge“ oder „Methoden“ beizubringen, sondern ihnen zu ermöglichen, aus einer veränderten inneren Haltung heraus zu handeln.

Du erlebst durch die Berichte von Unternehmern und deren Angestellten, wie „New Work“ in der Realität umgesetzt wird. Du hast Gelegenheit, Deinen eigenen Standpunkt zu bestimmen oder zu hinterfragen und Dich auf den Weg zu machen in eine sinnerfüllte und erfolgreiche Zukunft.

Im „New Work Camp“ werden Möglichkeiten geschaffen, mit spannenden Unternehmern und Führungskräften in den Dialog zu treten, aktiv an den eigenen Standpunkten zu arbeiten und sich außerdem mit anderen Teilnehmern zu vernetzen. Es soll klar werden, dass der Weg in eine neue Arbeitswelt anspruchsvoll ist und Ausdauer braucht, aber durch transparente Kommunikation und ein starkes Netzwerk gegangen werden kann. Kooperation statt Konkurrenz. Wertschöpfung durch Wertschätzung.

12. bis 14. November 2017

Upstalsboom Hotel Deichgraf, Wremen



NEW WORK CAMP

„Warum hat das Gras keinen Chef und wächst trotzdem?“

1.Tag: 12. November 2017

17:00 Uhr

Ankommen

18:00 Uhr

Begrüßung: Sebastian Schmidt (Upstalsboomer), **Daniela Bessen** (BVMW)

18:30 Uhr

„Wie man sein Unternehmen und sich selbst neu erfindet.“

„Kaminabend“ mit **Boris Thomas** (Geschäftsführer von Lattoflex) Impulsvortrag / Dialog

Boris Thomas führt das Unternehmen Lattoflex in dritter Generation. Sein Großvater ist der Erfinder des Lattenrostes.

Boris Thomas:

„Die Dinge neu zu denken.

In einer Welt voller Antworten nach neuen Fragen suchen.

Das Leben verstehen wollen.

Mutig immer wieder aufstehen.

Und mit unbändiger Neugier und Leidenschaft sich immer wieder neu in die Welt stürzen. Dem Fluss folgen.

Diesem wilden Tanz des Taos.

Möge das Leben nie wieder dasselbe sein.“

19:30 Uhr

Gelegenheit zum entspannten „Klönschnack“



Boris Thomas, Lattoflex



Daniela Bessen, BVMW



Sebastian Schmidt, Upstalsboomer

2.Tag: 13. November 2017

09:00 Uhr Frühstück

10:00 Uhr Begrüßung: **Sebastian Schmidt** (Upstalsboomer) und **Daniela Bessen** (BVMW)

10:30 Uhr **New Work Erfahrungsberichte**

1. Upstalsboom Hotel Deichgraf: Der Quereinsteiger **Sebastian Schmidt** und Mitarbeiter aus dem Hotel berichten über den Weg vom klassisch geführten Hotel zur evolutionären Organisation.

2. Suter Dental Labor GmbH: Und wieder ein Quereinsteiger. **Arne Suter** hat vor vielen Jahren begonnen, sich mit der Markenbildung seines Unternehmens zu befassen. Mit der konsequenten Umsetzung eines konkreten Marketingkonzeptes hat sich innerhalb von zwei Jahren ein enormer Erfolg eingestellt. Mittlerweile gilt das Unternehmen in der Dentalbranche nicht nur technisch, sondern auch im Bereich des Marketing als führend in ganz Deutschland.

3. CO:X UG: Nadine Nobile und Sven Franke:

CO:X: Nadine Nobile und Sven Franke sind Gründer von CO:X. Sie begleiten Organisationen dabei, eine neue Art der Zusammenarbeit zu entwickeln. Eine Zusammenarbeit in der das gemeinsame "Wofür" im Mittelpunkt steht und jeder Mensch den Beitrag einbringt, der auf dieses "Wofür" einzahlt. Doch welche Wege führen zu dieser neuen Kultur der Zusammenarbeit? Das wird ihre gemeinsame Fragestellung für diese Session sein.

13:00 Uhr **Mittagspause**



Arne Suter, Suter Dental Labor



Nadine Nobile und Sven Franke, CO:X

2.Tag: 13. November 2017

14:00 Uhr **Corporate Happiness GmbH: Armin Lipp** berichtet über die positive Psychologie und den Bezug zu „New Work“. Corporate Happiness basiert auf neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Positiven Psychologie und Hirnforschung. Es zeigt, wie sich menschliche Beziehungen in Unternehmen erfolgreicher gestalten lassen und wie eine glücksbasierte Unternehmenskultur zusätzliche Renditen schaffen kann. Jeder Einzelne kann das Glückselin erlernen und erleben. Dies umfasst das eigene Wohlbefinden, erhöht Kreativität und Gesundheit und führt zu einer positiven Ausstrahlung auf andere – beruflich und privat.



Armin Lipp, Corporate Happiness

15:30 Uhr **Workshop „New Work“ mit Eigenland® – Intuitive Analysen**
Die Upstalsboomer Mirco Hitzigrath, Johanna Brons, Daniela Gleue, Sebastian Schmidt moderieren. Als wertschöpfender Mix aus Think-Tank und Workshop bietet Eigenland® einen einfach strukturierten Prozess und die einzigartige Verbindung spielerischer, haptischer, digitaler und intuitiver Elemente. Teams kommen bei schwierigen Aufgabenstellungen schnell und wirksam in einen kontroversen Austausch und ins Handeln. Hier können die Teilnehmer „New Work“ selber erspüren, Dinge erarbeiten, die sie mitnehmen können, als Maßnahmen für ihr eigenes Unternehmen.



Mirco Hitzigrath, Upstalsboomer

18:00 Uhr **Abendessen**
anschließend Möglichkeit zum entspannten Dialog



Daniela Gleue und Johanna Brons, Upstalsboomer

3.Tag: 14. November 2017

- 08:00 Uhr **Frühstück**
- 09:00 Uhr **Reflexion des Vortages (Daniela Bessen / Sebastian Schmidt)**
Möglichkeit zum Gedankenaustausch Diskussion zum Vortag. Wie geht es den Teilnehmern? Welche Fragen, Antworten, Erkenntnisse, Gefühle sind entstanden? Wie soll es weitergehen?
- 10:00 Uhr **Workshop in Kleingruppen:** „Was mache ich als Nächstes konkret in meinem Unternehmen?“
- 12:00 Uhr **Filmvorführung „DIE STILLE REVOLUTION“**
Ein **Kristian Gründling** Film nach einer Idee von **Bodo Janssen**. Ausgezeichnet 2017 bei den Deauville Green Awards in Paris.
„Nicht die Optimierung aller Prozesse und die möglichst effiziente Ausbeutung der Belegschaft (Homo Öconomicus) führt zur Gewinnmaximierung, sondern im Gegenteil, die Wertschätzung des Menschen und eine damit einhergehende Befreiung seiner Begabungen und Talente führt unterm Strich zu mehr Innovation und Einsatzbereitschaft und somit zu noch besseren Betriebsergebnissen, da der Mensch wieder einen Sinn nicht nur in seiner Arbeit sieht, sondern damit auch in seinem Leben.“
- 13:30 Uhr **Mittagessen**



Filmszene aus
„Die Stille Revolution“

3.Tag: 14. November 2017

14:30 Uhr

„Der Upstalsboom Weg“

Bodo Janssen (Geschäftsführer von Upstalsboom) berichtet über seine persönliche Veränderung und die Veränderung des Unternehmens Upstalsboom. Er stellt sich den kritischen Fragen der Teilnehmer.

Im Spannungsfeld zwischen Spiritualität und Wissenschaft begann Bodo Janssen in seinem Unternehmen einen führungs- und unternehmenskulturellen Paradigmenwechsel einzuleiten. Dieser hat zum Ziel, eine authentische Unternehmenskultur zu entwickeln, in der jeder Mitarbeiter das leben kann, was ihm als Mensch wichtig ist. Der „Upstalsboom Weg“ ist mittlerweile zu einem Impulsgeber für einen Kulturwandel in der Arbeitswelt geworden und zum Vorbild für andere Unternehmen, Unternehmer und Privatpersonen.

Am 13.November 2017 stellt Bodo Janssen in München sein neues Buch vor: „Stark in stürmischen Zeiten: Die Kunst, sich selbst und andere zu führen“. Hier beim NEW WORK CAMP kannst Du erstmals mit Bodo darüber sprechen.



Bodo Janssen, Upstalsboomer

16:00 Uhr

Abschlussrunde / Farewell

Das NEW WORK CAMP wird unterstützt von:



NEW WORK CAMP

„Warum hat das Gras keinen Chef und wächst trotzdem?“

Ticketpreise und Anmeldung

Bei Teilnahme ab 12.11.2017

- **800,-€** (inkl. 2 Übernachtungen und Verpflegung gemäß Beschreibung)
- bei Anmeldung bis 31.08.2017 = **750,-€**

Bei Teilnahme ab 13.11.2017

- **650,-€** (inkl. 1 Übernachtung und Verpflegung gemäß Beschreibung)
- bei Anmeldung bis 31.08.2017 = **600,-€**

BVMW Mitglieder erhalten einen Rabatt von 50,-€ auf die angegebenen Ticketpreise

Anmeldung:

[hotel-deichgraf-wremen.de/
veranstaltungen.html](http://hotel-deichgraf-wremen.de/veranstaltungen.html)

oder

Tel. 04705 6604 0

In den Ticketpreisen sind enthalten:

- Teilnahme an den Vorträgen und Workshops im Rahmen des NEW WORK CAMP „Warum hat das Gras keinen Chef und wächst trotzdem?“ gemäß Programmbeschreibung.
- Unterbringung im Hotelzimmer im Upstalsboom Hotel Deichgraf oder in einer Ferienwohnung im benachbarten Upstalsboom Resort Deichgraf nach Entscheidung der Rezeption.
- Reichhaltiges Frühstücksbuffet am 13.11.17 und am 14.11.17
- Mittagessen am 13.11.17 und am 14.11.17, sowie Abendessen am 13.11.17. Die Mahlzeiten werden als Buffet oder Flying Buffet eingenommen.
- Kaffee, Tee, Apfelsaft und Mineralwasser während der Vorträge, Workshops und der Mahlzeiten.
- Kleine Leckereien und Snacks während der Vorträge und Workshops.
- Nutzung des kleinen Wohlfühlbereiches mit Sauna und Dampfbad.
- Nutzung des kostenfreien WLAN im gesamten Hotel.
- Ausreichend kostenfreie Parkplätze direkt hinter dem Deich.

10% der Einnahmen spendet das Upstalsboom Hotel Deichgraf nach Abschluss der Veranstaltung an eine regionale gemeinnützige Organisation. Ort und Übergabe der Spende wird über Facebook publiziert.

